



Comune di UGGIANO LA CHIESA

(Provincia di Lecce)

DETERMINAZIONE N.	564
Data di registrazione	26/08/2025

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) DI N.1 UNITA' DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, PRESSO L'AREA 1^ AFFARI GENERALI/UFFICIO TRIBUTI ATTRAVERSO INTERPELLO RIVOLTO AGLI IDONEI ISCRITTI NELL'ELENCO DELLA SELEZIONE UNICA DELLA PROVINCIA DI LECCE PER ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE.

IL DIRIGENTE AREA 1^ - AFFARI GENERALI

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 7 del 24/06/2025, con il quale è stato affidato al Dott. Alberto Antonio Capraro la responsabilità dell'Area 1^ - AA.GG. con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTO il decreto sindacale n. 10 del 24/06/2025, con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la Responsabilità dell'Area 4^ – Polizia Municipale;

VISTA la comunicazione prot. n. 5104 del 27/05/2025 del Responsabile dell'Area 1^ - Affari Generali effettuata ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande;

VISTO il decreto sindacale n. 12 del 24/06/2025 di sostituzione dei Responsabili di Area in caso di assenza o impedimento;

CONSIDERATO:

- a) di essere legittimata a emanare l'atto giusto decreto di assegnazione della responsabilità su citato;

- a) di non incorrere in cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- b) di non incorrere in conflitti di interesse previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- c) di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti di interesse relative al destinatario dell'atto;
- d) di non essere al corrente di eventuali rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;
- e) di emanare l'atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari;
- f) di impegnarsi ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di C.C. n.33 del 30/12/2024 è stato approvato il DUP per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione di C.C. n.9 del 14/03/2025 è stata approvata la Nota di aggiornamento al DUP per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione di C.C. n.10 del 14/03/2025 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;

PREMESSO:

- che l'art. 3-bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto "*Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali*", nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, prevede che gli enti locali possono organizzare e gestire, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie;
- che, in forza delle competenze di cui al comma 88 della Legge n. 56/2014, la Provincia di Lecce si è avvalsa, d'intesa con gli enti locali del proprio territorio, della facoltà prevista dal succitato art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, attivando in qualità di ente capofila le procedure selettive per la formazione di elenchi di idonei;
- che, per attingere dall'elenco degli idonei, gli enti locali ricompresi nel territorio provinciale devono sottoscrivere un apposito accordo per la disciplina dei rapporti delle modalità di gestione delle selezioni;
- che, con nota prot. n. 24796 del 21.6.2022, la Provincia di Lecce trasmetteva ai Comuni lo schema di Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali e di modifica e integrazione dei regolamenti comunali in materia di accesso al lavoro al fine di introdurre tale modalità di reclutamento;

VISTI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 30/01/2023, avente ad oggetto: "*Approvazione appendice al Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e al Regolamento comunale di accesso agli impieghi.*", con la quale sono state introdotte nuove disposizioni regolamentari che disciplinano la nuova procedura di reclutamento del personale così come prevista e disciplinata dal più volte citato art. 3 – bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2023, avente ad oggetto: *“Approvazione schema di accordo con la Provincia di Lecce per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli degli enti locali.”*;
- l’Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli degli enti locali sottoscritto con la Provincia di Lecce in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2023;
- l’Accordo in commento, sottoscritto in data 15/02/2023, e trasmesso alla Provincia di Lecce con nota prot. n.1760 del 15/02/2023;

VISTO il Programma triennale di Fabbisogni del Personale 2025 – 2027, contenuto nella Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano – del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 – 2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 16/04/2025, e, in particolare, il Piano assunzionale per l’anno 2025, con il quale è stato previsto, tra le altre:

- l’assunzione di n. 1 unità di “Istruttore amministrativo – contabile” a tempo parziale (50% - 18 ore settimanali) e indeterminato attingendo agli elenchi degli idonei di cui all’art. 3 bis del Decreto Legge n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, predisposti dalla Provincia di Lecce in forza delle proprie competenze di cui al comma 88 della Legge 56/2014, previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e nel caso di esito negativo della medesima procedura di mobilità obbligatoria;

PRECISATO CHE:

- l’Amministrazione Comunale si è avvalsa della facoltà prevista dall’art. 3, comma 8, della Legge n. 56 del 19 giugno 2019 (così come modificato dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, e ulteriormente modificato dal D.L. 27 dicembre 2024, n. 202, convertito con modificazioni dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15), il quale testualmente recita: *“8. Fatto salvo quanto stabilito dall’articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2025, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.”*;
- tale scelta è stata dovuta alla necessità di accelerare la procedura di reclutamento del personale, stante le carenze in organico;

DATO ATTO che, preventivamente è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, che ha dato esito negativo;

TENUTO CONTO che, a partire dall’anno 2022, la Provincia di Lecce ha avviato le procedure di selezioni uniche per diverse figure professionali, tra le quali anche quelle per “Istruttore Amministrativo – contabile” (ex Cat. C);

DATO ATTO, in particolare, che, con determinazione del Dirigente del Servizio “Risorse Umane e Pari Opportunità” della Provincia di Lecce n. 1093 del 20/08/2024, è stato approvato l’Elenco degli Idonei da assumere quali “Istruttori Amministrativo-contabili” dalla Provincia di Lecce e dai Comuni aderenti allo specifico Accordo;

RICHIAMATA la determinazione R.G. n. 279 del 05/05/2025, con la quale è stato approvato lo schema di *“Interpello rivolto agli idonei iscritti nell’elenco della selezione unica della Provincia di*

Lecce per Istruttore Amministrativo-Contabile per l'assunzione a tempo parziale (50% - 18 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 unità di Istruttore Amministrativo-Contabile presso il Comune di Uggiano La Chiesa, riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii”;

PRECISATO CHE:

- ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto a concorso era riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA;
- ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017, con la presente selezione si determinava una frazione di riserva di posto a favore dei volontari che hanno concluso il servizio civile senza demerito da cumularsi ad altre frazioni già maturate e/o cumulatesi o che dovessero maturare e/o cumularsi nelle prossime procedure assunzionali.
- non si dava luogo ad alcuna riserva a favore dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 18, comma 2, della Legge n. 68/1999 e ss.mm.ii. in quanto l'Ente risulta aver già ottemperato a tale normativa;

DATO ATTO che l'avviso pubblico di che trattasi (codice c_L485-1-2025) è stato regolarmente pubblicato sul Portale del reclutamento "InPA" dal 05/05/2025 al 22/05/2025, oltre che sul sito internet (<http://www.provincia.le.it>) e all'albo pretorio della Provincia di Lecce, sul sito internet (<https://comune.uggianolachiesa.le.it>) del Comune di Uggiano La Chiesa – albo pretorio online e Sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione di primo livello “Bandi di concorso”;

DATO ATTO che in relazione all'avviso pubblico di selezione in questione e nei termini dallo stesso previsti sono pervenute n. 24 domande;

RICHIAMATA la Determinazione R.G. n. 352 del 28/05/2025, con la quale sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi al colloquio per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 (una) unità dell'Area degli Istruttori, Profilo Professionale “Istruttore Amministrativo-contabile” presso il Comune di Uggiano la Chiesa;

RICHIAMATA la determinazione R.G. n. 441 del 07/07/2025 avente ad oggetto: *“INTERPELLO RIVOLTO AGLI IDONEI ISCRITTI NELL'ELENCO DELLA SELEZIONE UNICA DELLA PROVINCIA DI LECCE PER ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (50% - 18 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE PRESSO IL COMUNE DI UGGIANO LA CHIESA, RISERVATO PRIORITARIAMENTE A VOLONTARIO DELLE FF.AA. AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMI 3 E 4, E DELL'ART. 678, COMMA 9, DEL D.LGS. N. 66/2010 E SS.MM.II.. NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE. ”;*

DATO ATTO che l'art. 6 - Procedura selettiva – dell'avviso di interpello prevede:

“La prova selettiva consisterà in un colloquio individuale, diretto ad accertare l'attitudine e la capacità del candidato a svolgere le funzioni richieste alla figura professionale, il possesso del grado di professionalità e le competenze necessarie per l'accesso al profilo. [...]

Le competenze di inglese e di informatica sono già state valutate in sede di idoneità per l'iscrizione nell'elenco.

La Commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova colloquio che si intende superata al conseguimento del punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio finale è determinato dalla sola valutazione della prova colloquio di cui al presente interpello.

Il diario e la sede del colloquio saranno comunicati tramite pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune <https://comune.uggianolachiesa.le.it> – albo pretorio online e Sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso” - e attraverso il Portale www.inpa.gov.it con un preavviso di almeno quindici (15) giorni dall'inizio della medesima.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Per sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli previsti dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicati, per qualsiasi motivo, il candidato si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura.”;

DATO ATTO che in data 15/07/2025, con apposito Avviso prot. n.7009/2025, il Presidente della Commissione esaminatrice ha comunicato il diario e la sede del colloquio tramite pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune <https://comune.uggianolachiesa.le.it> – albo pretorio online e Sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso” - e attraverso il Portale www.inpa.gov.it , convocando i candidati ammessi alla selezione per il giorno 1° agosto 2025 presso la sede comunale in Piazza Umberto I° (alle ore 09:30 i candidati dalla lettera A alla lettera I e alle ore 16:00 i candidati dalla lettera L alla lettera Z);

VISTO, altresì, l’art. 10 - Formazione graduatoria e assunzione – dell’avviso di interpello, il quale prevede:

“Al termine dei propri lavori, la Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria provvisoria di merito in base all’ordine dei punteggi conseguiti dai candidati che avranno superato la prova orale. La Commissione provvederà a trasmettere i verbali al Responsabile dell’Area 1^ - Affari Generali, al cui interno è incardinato l’Ufficio “Personale”, per la verifica di regolarità formale delle operazioni svolte e l’applicazione delle riserve e preferenze come in precedenza indicate, nonché per il controllo delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione dei candidati inseriti nella graduatoria.

La graduatoria finale di merito, approvata con determinazione del Responsabile dell’Area 1^ Affari Generali, verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Uggiano La Chiesa- albo pretorio online e Sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di Concorso” e sul Portale Unico del Reclutamento “InPA”.

L’assunzione a tempo indeterminato derivante dalla conclusione del presente procedimento amministrativo comporta la cancellazione dall’elenco di idonei, tramite apposita determinazione adottata dalla Provincia di Lecce. [...]”;

DATO ATTO CHE in data 01/08/2025 i colloqui relativi al concorso in oggetto si sono regolarmente svolti presso la sede municipale di Uggiano La Chiesa, sita in Piazza Umberto I, n. 10;

RILEVATO CHE la Commissione esaminatrice ha concluso i propri lavori in data 01/08/2025, trasmettendo la documentazione relativa alla selezione all’ufficio personale per i provvedimenti di competenza (nota di trasmissione prot. n.7576/2025);

PRESO ATTO che, giusto verbale n. 3 del 01/08/2025, è stata predisposta apposita graduatoria di merito da parte della Commissione esaminatrice;

PRECISATO che dei n. 21 candidati ammessi solo tre (3) si sono presentati a sostenere la prova orale, mentre gli altri 18 sono stati dichiarati rinunciatari;

ACCERTATO, pertanto, che a seguito dell’esame dei verbali della selezione redatti dalla Commissione esaminatrice, le operazioni concorsuali risultano essersi svolte regolarmente, conformemente alle norme stabilite dalla legge e nel rispetto delle disposizioni regolamentari vigenti nell’Ente, come da seguente

graduatoria provvisoria:

Candidati	Punteggio prova orale	Esito
E74EWAV1DB	assente	-
Mancarella Federica	25/30	idonea
DTH62T6Z7V	assente	-
BU57RB2CVF	assente	-
Fanciullo Stefania	27/30	idonea
WG7DVQF9TM	assente	-
Miceli Stefania	21/30	idonea
5YCH4SU2RC	assente	-
Z3AHQP4ZYS	assente	-
1759EA5NMN	assente	-
12FF2FK8NS	assente	-
KM6343MQ63	assente	-
UDWBYH3SMZ	assente	-
RTA8NUQE8R	assente	-
SB4Y444UGV	assente	-
SAUPZ2961B	assente	-
GKVV7PRYFZ	assente	-
FYNADK8XUQ	assente	-
25B93GRVYS	assente	-
4H8RSCC1T3	assente	-
KMC1VMDDQM	assente	-

VISTA la graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice, come da precitato verbale n. 3 del 01/08/2025, nella quale risultano classificate tre candidate che hanno superato la prova d'esame:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO
1	FANCIULLO	STEFANIA	27/30
2	MANCARELLA	FEDERICA	25/30
3	MICELI	STEFANIA	21/30

TENUTO CONTO che l'art. 1 dell'avviso di interpello - Art. 1 Categorie riservatarie - prevede:

“Ai sensi dell’art. 1014, commi 3 e 4, e dell’art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all’unita, il posto a concorso e riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.

Ai sensi dell’art. 18, comma 4, del D.Lgs. n. 40/2017, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari che hanno concluso il servizio civile senza demerito che verra cumulata ad altre frazioni gia maturate e/o cumulatesi o che dovessero maturare e/o cumularsi nelle prossime procedure assunzionali.

Non si da luogo ad alcuna riserva a favore dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 18, comma 2, della Legge n. 68/1999 e ss.mm.ii. in quanto l'Ente risulta aver già ottemperato a tale normativa.";

PRECISATO che con la Determinazione R.G. n.352 del 28/05/2025 si è dato atto che nessun candidato ha dichiarato nella domanda di partecipazione alla presente selezione pubblica di essere riservista ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del d.lgs. n. 66/2010 (FF.AA.);

RICHIAMATA la Determinazione R.G. n. 536 del 12/08/2025 con la quale è stata approvata la seguente graduatoria di merito definitiva della procedura concorsuale in argomento, composta da n. 3 candidate idonee:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO	ESITO
1	FANCIULLO	STEFANIA	27/30	VINCITRICE
2	MANCARELLA	FEDERICA	25/30	IDONEA
3	MICELI	STEFANIA	21/30	IDONEA

PRECISATO che il Comune di Uggiano la Chiesa:

1. ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
2. ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
3. ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001), il quale, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, è confluito nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e, in particolare, nella sezione n. 3 Organizzazione e Capitale Umano;
4. ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D. Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
5. ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D. Lgs. n. 165/2001;
6. ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
7. ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
8. ha approvato il rendiconto di gestione relativo all'anno 2023 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

DATO ATTO, pertanto, che sussistono le condizioni per l'assunzione di personale, utilizzando la graduatoria della selezione pubblica di cui si tratta;

PRECISATO, altresì, che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001, *intitolato "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"*;
- il D.Lgs. n. 267/2000, rubricato *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*;

- il DPR n. 487 del 09.05.1994, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di associazione nei pubblici impieghi", e ss.mm.ii.;
- la legge n. 241/1990, *Nuove norme sul procedimento amministrativo*;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 12/08/2013;
- il Regolamento comunale di accesso agli impieghi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 18/10/2011;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- lo Statuto Comunale;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione;
2. **di assumere** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale a n. 18 ore settimanali, per le motivazioni riportate in premessa, la Dott.ssa Stefania Fanciullo, nata a ...OMISSIS... il ...OMISSIS..., con decorrenza dal 01/09/2025 o, in ogni caso, dalla data di decorrenza che sarà indicata nel contratto di lavoro subordinato individuale da sottoscrivere;
3. **di dare atto** che l'assunzione avviene attingendo all'elenco di idonei della selezione unica per ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE (cat. C), approvato con Determinazione del dirigente del Servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità" della Provincia di Lecce n. 1093 del 20/08/2024, ai sensi dell'art. 3 bis del Decreto Legge n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021;
4. **di stabilire** che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale che sarà sottoscritto dalla dipendente, fermo restando l'accertamento e la sussistenza del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
5. **di assegnare** la dipendente all'Area 1^ - Affari Generali/Ufficio Tributi, come previsto negli atti programmatori richiamati nella premessa al presente provvedimento;
6. **di approvare** lo schema di contratto di lavoro subordinato individuale a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali, che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A);
7. **di procedere** alla stipula del contratto subordinato individuale di lavoro - così come previsto dal CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 - con la Dott.ssa Stefania Fanciullo;

8. **di dare atto** che la spesa per il trattamento stipendiale della suddetta dipendente trova copertura nel cap. 690, Miss 01, Progr. 04 – PCF 1.01.01.01.002 oltre oneri a carico dell'ente ed IRAP;
9. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;
10. **di precisare** che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è, in qualità di sostituto del Responsabile dell'Area 1[^] - Affari generali – Ufficio Personale, la Dott.ssa Maria Assunta Stefanelli;
11. **di demandare** all'Ufficio Personale gli adempimenti conseguenti e necessari, e in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della L. n. 296/2006;
12. **di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Uggiano La Chiesa, all'Albo Pretorio online, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di concorso” e sul portale “InPA”.

Lì 26/08/2025

**Il sostituto del Responsabile del Settore
f.to dott.ssa Maria Assunta STEFANELLI**

COPIA

Attestazione di copertura della spesa di cui all'articolo 153, comma 5, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato dal decreto legislativo 18-8-2000 n. 267

Impegni di Spesa						
<i>Num.</i>	<i>Anno</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Num.Imp</i>	<i>Num.SubImp.</i>

Osservazioni:

Uggiano la Chiesa, li 27/08/2025

**Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to Dott.ssa Danila IMBRIANI**

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 859

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 27/08/2025 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 27/08/2025

IL MESSO COMUNALE
f.to Lorenzo PERRONE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Uggiano la Chiesa

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Uggiano la Chiesa