



Comune di UGGIANO LA CHIESA

(Provincia di Lecce)

DETERMINAZIONE N.	405
Data di registrazione	23/06/2025

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (24 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO (3 MESI PER ESIGENZE STAGIONALI) DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, PRESSO IL COMUNE DI UGGIANO LA CHIESA, PER LA 4^ AREA POLIZIA MUNICIPALE ATTINGENDO AGLI ELENCHI DEGLI IDONEI DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL DECRETO LEGGE N. 80/2021, CONVERTITO IN LEGGE N. 113/2021, PREDISPOSTI DALLA PROVINCIA DI LECCE

IL DIRIGENTE AREA 1^ - AFFARI GENERALI

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n.6 del 24/07/2024 con il quale è stato affidato al sottoscritto l'incarico della posizione organizzativa della 1^ Area AA.GG. con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali;

CONSIDERATO:

- di essere legittimato a emanare l'atto giusto decreto di assegnazione della responsabilità su citato;
- di non incorrere in cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non incorrere in conflitti di interesse previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti di interesse relative al destinatario dell'atto;
- di non essere al corrente di eventuali rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;
- di emanare l'atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari;

- g) di impegnarsi ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di C.C. n.33 del 30/12/2024 è stato approvato il DUP per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione di C.C. n.9 del 14/03/2025 è stata approvata la Nota di aggiornamento al DUP per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione di C.C. n.10 del 14/03/2025 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 44 del 16/04/2025, con la quale questo Ente ha adottato il PIAO 2025-2027, il quale prevede per l'anno 2025:

- per esigenze stagionali di rafforzamento dell'Area 4[^] - Polizia Locale, l'assunzione di n. 1 unità di Istruttore di Polizia Locale, Area degli Istruttori, a tempo parziale (24 ore settimanali) e determinato (3 mesi) attingendo agli elenchi degli idonei di cui all'art. 3 bis del Decreto-legge n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021, predisposti dalla Provincia di Lecce in forza delle proprie competenze di cui al comma 88 della Legge 56/2014;

RICHIAMATA la Determinazione R.G. n. 294 del 09/05/2025, con la quale è stato approvato l'INTERPELLO per l'assunzione a tempo parziale (24 ore settimanali) e determinato (3 mesi) di n. 1 (una) unità dell'Area degli Istruttori, Profilo Professionale "Agente di Polizia Locale" presso il Comune di Uggiano la Chiesa, rivolto agli IDONEI iscritti nell'ELENCO della selezione unica per AGENTE DI POLIZIA LOCALE (cat. C), approvato con Determinazione del dirigente del Servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità" della Provincia di Lecce n. 1175 del 13/07/2023 e successivamente aggiornato con Determinazioni n.1094 del 20/08/2024 e n.1206 del 19/09/2024;

DATO ATTO che il suddetto interpello è stato pubblicato in data 09/05/2025 nelle forme previste;

RICHIAMATA la Determinazione R.G. n. 349 del 28/05/2025, con la quale sono stati approvati gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi al colloquio per l'assunzione a tempo parziale (24 ore settimanali) e determinato (3 mesi) di n. 1 (una) unità dell'Area degli Istruttori, Profilo Professionale "Agente di Polizia Locale" presso il Comune di Uggiano la Chiesa;

RICHIAMATA la determinazione R.G. n. 350 del 28/05/2025 avente ad oggetto: *"INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (24 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO (3 MESI PER ESIGENZE STAGIONALI) DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI) RIVOLTO AGLI IDONEI ISCRITTI NELL'ELENCO DELLA SELEZIONE UNICA DELLA PROVINCIA DI LECCE PER AGENTE DI POLIZIA LOCALE. NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE"*;

DATO ATTO che l'art. 6 - Procedura selettiva – dell'avviso di interpello prevede:

"La prova selettiva consisterà in un colloquio individuale, diretto ad accertare l'attitudine e la capacità del candidato a svolgere le funzioni richieste alla figura professionale, il possesso del grado di professionalità e le competenze necessarie per l'accesso al profilo. [...]

Le competenze di inglese e di informatica sono già state valutate in sede di idoneità per l'iscrizione nell'elenco.

La Commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova colloquio che si intende superata al conseguimento del punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio finale è determinato dalla sola valutazione della prova colloquio di cui al presente

interpello.”;

RICHIAMATO, altresì, l’art. 7 - Convocazione alla prova e comunicazioni ai candidati – dell’avviso di interpello, il quale testualmente recita:

“Il colloquio si svolgerà in data 4 giugno 2025 alle ore 10:30 presso la sede municipale di Uggiano La Chiesa, sita in Piazza Umberto I, n. 10.

La comunicazione della data del colloquio contenuta nel presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Per sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli previsti dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicati, per qualsiasi motivo, il candidato si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura [...]”;

VISTO, altresì, l’art. 10 - Formazione graduatoria e assunzione – dell’avviso di interpello, il quale prevede:

“Al termine dei propri lavori, la Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria provvisoria di merito in base all’ordine dei punteggi conseguiti dai candidati che avranno superato la prova orale. La Commissione provvederà a trasmettere i verbali al Responsabile dell’Area 1^ - Affari Generali, al cui interno è incardinato l’Ufficio “Personale”, per la verifica di regolarità formale delle operazioni svolte e l’applicazione delle riserve e preferenze come in precedenza indicate, nonché per il controllo delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione dei candidati inseriti nella graduatoria.

La graduatoria finale di merito, approvata con determinazione del Responsabile dell’Area 1^ Affari Generali, verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Uggiano La Chiesa- albo pretorio online e Sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di Concorso e sul Portale Unico del Reclutamento “InPA”

L’assunzione a tempo determinato derivante dalla conclusione del presente procedimento amministrativo comporta la conservazione dell’iscrizione nell’elenco di idonei per successivi interPELLI a tempo determinato e indeterminato [...]”;

...OMISSIS...

DATO ATTO CHE in data 04/06/2025 il colloquio relativo al concorso in oggetto si è regolarmente svolto presso la sede municipale di Uggiano La Chiesa, sita in Piazza Umberto I, n. 10;

RILEVATO CHE la Commissione esaminatrice, come sopra nominata, ha concluso i propri lavori in data 04/06/2025, consegnando la documentazione relativa alla selezione all’ufficio personale per i provvedimenti di competenza;

PRESO ATTO che, giusto verbale n. 2 del 04/06/2025, è stata predisposta apposita graduatoria di merito da parte della Commissione esaminatrice;

PRECISATO che dei n. 10 candidati ammessi solo uno si è presentato a sostenere la prova orale mentre gli altri 9 sono stati dichiarati rinunciatari;

ACCERTATO, pertanto, che a seguito dell’esame dei verbali della selezione redatti dalla Commissione esaminatrice, le operazioni concorsuali risultano essersi svolte regolarmente, conformemente alle norme stabilite dalla legge e nel rispetto delle disposizioni regolamentari vigenti nell’Ente, come da seguente graduatoria provvisoria:

Candidati	Punteggio prova orale	Esito
BORGIA GABRIELE	24/30	IDONEO

Codice domanda YY7EKBAURC	assente	-
Codice domanda ZQNU4FME8R	assente	-
Codice domanda V8RXDXC17R	assente	-
Codice domanda 8EARXNUREV	assente	-
Codice domanda HCMVKFHDUS	assente	-
Codice domanda 823ETC7P39	assente	-
Codice domanda P5WKVXVWVR	assente	-
Codice domanda FT43K2EF32	assente	-
Codice domanda 3UPUP1Z19P	assente	-

VISTA la graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice come da precitato verbale n. 2 del 04/06/2025, nella quale risulta classificato un solo candidato che ha superato la prova d'esame:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO
1	BORGIA	GABRIELE	24/30

TENUTO CONTO che l'art. 1 dell'avviso di interpello - Art. 1 Categorie riservatarie - prevede:

“Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore dei volontari delle FF.AA., di cui all'art. 1014 del D.lgs. n. 66/2010. Con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto in favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata con altre frazioni già maturate e/o cumulatesi o che dovessero maturare e/o cumularsi nelle prossime procedure assunzionali.

Ai sensi dell'art.18, comma 4, del D. Lgs. n. 40/2017, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari che hanno concluso il servizio civile senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni già maturate e/o cumulatesi o che dovessero maturare e/o cumularsi nelle prossime procedure assunzionali.

Non si dà luogo ad alcuna riserva a favore dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 18, co. 2 della Legge n. 68/1999 e ss.mm. e ii. in quanto l'Ente risulta aver già ottemperato a tale normativa”;

RICHIAMATA la Determinazione R.G. n. 383 del 12/06/2025 con la quale è stata approvata la seguente graduatoria di merito definitiva della procedura concorsuale in argomento, composta da n. 1 candidato idoneo:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO	ESITO
1	BORGIA	GABRIELE	24/30	VINCITORE

PRECISATO che il Comune di Uggiano La Chiesa:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- ha approvato il rendiconto di gestione relativo all'anno 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla

piattaforma BDAP i relativi dati;

DATO ATTO, pertanto, che sussistono le condizioni per l'assunzione di personale, utilizzando la graduatoria della selezione pubblica di cui si tratta;

PRECISATO, altresì, che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001, *intitolato "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"*;
- il D.Lgs. n. 267/2000, rubricato *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*;
- il DPR n. 487 del 09.05.1994, *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di associazione nei pubblici impieghi"*, e ss.mm.ii.;
- la legge n. 241/1990, *Nuove norme sul procedimento amministrativo*;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 12/08/2013;
- il Regolamento comunale di accesso agli impieghi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 18/10/2011;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- lo Statuto Comunale;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione;
2. **di assumere** con rapporto di lavoro a tempo determinato (3 mesi) e parziale a n. 24 ore settimanali, per le motivazioni riportate in premessa, il Sig. Gabriele Borgia, nato a ...OMISSIS... il ...OMISSIS..., con decorrenza che sarà indicata nel contratto di lavoro subordinato individuale da sottoscrivere;
3. **di dare atto** che l'assunzione avviene attingendo all'elenco della selezione unica per AGENTE DI POLIZIA LOCALE (cat. C), approvato con Determinazione del dirigente del Servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità" della Provincia di Lecce n. 1175 del 13/07/2023 e successivamente aggiornato con Determinazioni n.1094 del 20/08/2024 e n.1206 del 19/09/2024, ai sensi dell'art. 3 bis del Decreto Legge n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021;
4. **di stabilire** che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale che sarà sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento e la sussistenza del possesso dei

requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;

5. **di assegnare** il dipendente all'Area 4[^] - Polizia Locale, come previsto negli atti programmatici richiamati nella premessa al presente provvedimento;
6. **di approvare** lo schema di contratto di lavoro subordinato individuale a tempo determinato (3 mesi) e parziale a 24 ore settimanali, che si allega alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A);
7. **di procedere** alla stipula del contratto subordinato individuale di lavoro - così come previsto dal CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 - con il Sig. Gabriele Borgia;
8. **di dare atto** che la spesa per il trattamento stipendiale del suddetto dipendente per tutta la durata contrattuale, pari ad € 4.200,00, trova copertura nel bilancio di previsione finanziario 2025/2027 al cap.1700, Miss 03, Progr. 01 – PCF 1.01.01.01.006 oltre oneri a carico dell'ente ed IRAP;
9. **di incaricare** il Servizio Finanziario affinché assuma il necessario impegno di spesa per il pagamento della retribuzione spettante al precitato, al quale verranno corrisposti gli emolumenti dovuti per Istruttori di Polizia Locale (ex cat. C) in proporzione all'orario di lavoro prestato;
10. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;
11. **di precisare** che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è, in qualità di Responsabile dell'Area 1[^] - Affari generali – Ufficio Personale, il Dott. Alberto Antonio Capraro;
12. **di demandare** all'Ufficio Personale gli adempimenti conseguenti e necessari, e in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della L. n. 296/2006;
13. **di dare atto** che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Uggiano La Chiesa, all'Albo Pretorio online, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e sul portale "InPA".

Lì 23/06/2025

Il Responsabile del Settore
f.to Dott. Alberto Antonio CAPRARO

Attestazione di copertura della spesa di cui all'articolo 153, comma 5, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato dal decreto legislativo 18-8-2000 n. 267

Impegni di Spesa						
<i>Num.</i>	<i>Anno</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Num.Imp</i>	<i>Num.SubImp.</i>
1	2025	1700	ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (24 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO (3 MESI PER ESIGENZE STAGIONALI) DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, PRESSO IL COMUNE DI UGGIANO LA CHIESA, PER LA	4200,0 0	586	

Osservazioni:

Uggiano la Chiesa, li 24/06/2025

**Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to Dott.ssa Danila IMBRIANI**

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 628

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 25/06/2025 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 25/06/2025

IL MESSO COMUNALE
f.to Lorenzo PERRONE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Uggiano la Chiesa

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Uggiano la Chiesa