



## COMUNE DI UGGIANO LA CHIESA (Provincia di Lecce)

PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI UGGIANO LA CHIESA – ANNO 2023.

### IL RESPONSABILE DELL'AREA 1^ - AFFARI GENERALI

#### VISTI:

- il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 stipulato in data 16 novembre 2022;

#### ATTESO CHE:

- con determinazione R.G. n. 774 del 21/12/2023 si è provveduto alla costituzione del “Fondo Risorse Decentrate” Annualità 2023 secondo le modalità di cui all'articolo 79 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 e i limiti imposti dalle norme finanziarie;
- in data 29/12/2023 è stata siglata la pre-intesa in ordine al nuovo CDI e l'Accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023;
- in data 29/12/2023 è stato acquisito il parere favorevole espresso dall'organo di revisione economico-finanziaria;
- con Deliberazione n. 176 del 29/12/2023, la Giunta Comunale ha autorizzato il Segretario Generale, nella sua qualità di Presidente, e gli altri componenti di parte pubblica della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del “Contratto Decentrato Integrativo (C.D.I.) del Personale (non dirigente) - Parte Giuridica Triennio 2023/2025” e dell'Accordo di Parte Economica Anno 2023;
- in data 30/12/2023 è stato sottoscritto in via definitiva il CDI “Contratto Decentrato Integrativo (C.D.I.) del personale (non dirigente) del Comune di Uggiano La Chiesa - Parte Giuridica per il Triennio 2023/2025” e l'Accordo di Parte Economica per l'Anno 2023;

**RICHIAMATO** l'articolo 14 del CCNL del personale del comparto funzioni locali 2019 – 2021 del 16.11.2022 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree tramite il nuovo istituto dei differenziali stipendiali prevedendo quanto segue: *“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in*

vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità 2.L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79.";

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale (non dirigente) del Comune di Uggiano La Chiesa - Parte Giuridica per il Triennio 2023/2025" sottoscritto in data 30/12/2023, che definisce, all'art. 9 i criteri per la definizione delle procedure per la progressione economica all'interno delle aree;

**VISTA** la determinazione R.G. n. 705 del 05/12/2024 relativa all'indizione ed approvazione dell'avviso di selezione in oggetto;

### **RENDE NOTO**

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree (progressioni economiche orizzontali) (art.14 C.C.N.L. 16.11.2022) riservate al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Uggiano La Chiesa.

### **ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE E CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLA PROCEDURA**

1. La progressione all'interno dell'area, o "differenziale stipendiale", si applica ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente. È attribuita a una quota limitata di dipendenti ogni anno, in base alla metodologia descritta di seguito e considerando i dipendenti in servizio al 1° gennaio (anno 2023) che soddisfano i requisiti specificati nell'Articolo 14, comma 2, lettera a) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16 novembre 2022 e di cui all'art. 9 del vigente CDI.
2. Per essere ammessi all'istituto dei differenziali stipendiali nell'anno di riferimento, il dipendente deve aver accumulato due anni di servizio a tempo indeterminato senza aver ricevuto alcuna progressione all'interno delle Aree al 1° gennaio dell'anno in cui si svolge la procedura per i differenziali stipendiali (1° gennaio 2023).
3. I dipendenti che negli ultimi due anni sono stati soggetti a sanzioni disciplinari superiori a una multa sono esclusi dalla procedura. Se, alla scadenza della presentazione delle domande, un dipendente è sotto procedimento disciplinare, viene ammesso alla procedura con riserva. Se il dipendente risulta idoneo nella graduatoria e il procedimento disciplinare si conclude con una sanzione superiore a una multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.
4. Ogni anno la contrattazione decentrata determina il numero dei differenziali stipendiali per ogni area, in coerenza con le risorse destinate. Per l'anno **2023** verranno effettuati i seguenti differenziali nei limiti dell'importo complessivamente contrattato pari ad euro 5.700,00:

Area	Differenziali
Area Operatori (ex Cat. A)	1
Area Operatori esperti (ex Cat. B)	2
Istruttori (ex Cat. C)	3
Funzionari ed EQ (ex Cat. D)	1

5. Il differenziale stipendiale viene attribuito sulla base di graduatorie distinte per ciascuna area di inquadramento del personale in base ai criteri indicati al punto seguente. Le graduatorie hanno durata

limitata all'anno di riferimento e non possono essere oggetto di scorrimento.

6. Il punteggio assegnato a ciascun dipendente sarà dato dalla somma dei seguenti parametri:

<b>Valutazione:</b> <i>Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali</i> conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico nei cinque anni precedenti, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	Operatori: peso 40
	Operatori esperti: peso 40
	Istruttori: peso 45
	Funzionari ed EQ: peso 50
Il punteggio si ottiene moltiplicando il peso per la media delle valutazioni, a sua volta riparametrata a base 100.	

<b>Esperienza professionale:</b> <i>Esperienza maturata espressa in anni di permanenza con valutazione positiva nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra Amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre Amministrazioni di comparti diversi</i>	Operatori: peso 40
	Operatori esperti: peso 40
	Istruttori: peso 40
	Funzionari ed EQ: peso 40
Punteggio esperienza professionale – da rapportare al peso con riparametrazione a base 100	
Punti 1,5 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa ove all'epoca era prevista;	
Punti 0,125 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi	

<b>Accrescimento competenze culturali e professionali</b> anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 del CCNL 16/11/2022, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Titolo di studio superiore a quello di accesso:</u> punti 2 (per l'Area dei Funzionari ed EQ – Laurea Specialistica punti 1)</li> <li>- <u>Master/dottorato*:</u> punti 2</li> <li>- <u>Corsi di formazione*:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>o di una giornata: punti 0,5</li> <li>o su più giornate: punti 1</li> <li>o con valutazione finale: punti 1,5</li> </ul> </li> </ul>
Il punteggio si ottiene sommando i punti ottenuti fino a un massimo di 20 per gli Operatori e gli Operatori esperti, fino ad un massimo di 15 per gli Istruttori e fino ad un massimo di 10 per i Funzionari ed EQ.	
* Non precedentemente valutati per l'attribuzione di PEO/Differenziali stipendiali.	

<b>Punteggio aggiuntivo:</b> <i>Maggiorazione: maggiorazione fino al 3% del punteggio complessivo scaturente dalla sommatoria dei requisiti di cui alle tabelle precedenti per i lavoratori che non hanno effettuato progressioni da più di sei anni.</i>
Maggiorazione pari all'1% per i dipendenti che non hanno effettuato progressioni a decorrere dal 7° anno
Maggiorazione pari al 2% per i dipendenti che non hanno effettuato progressioni a decorrere dall'ottavo anno
Maggiorazione pari al 3% per i dipendenti che non hanno effettuato progressioni da nove anni o più

7. In caso di parità di valutazione tra più dipendenti, ha priorità nell'assegnazione il lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica/differenziale stipendiale e in caso di ulteriore parità si tiene conto dell'anzianità di servizio e poi in subordine dell'anzianità anagrafica.

8. L'importo annuo lordo dei differenziali stipendiali e il massimo numero di differenziali assegnabili per ciascuna area sono specificati nella tabella A allegata al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16 novembre 2022.

## **Art. 2 – MODALITA'ETERMINI PER LAPRESENTAZIONEDELLADOMANDA**

1. Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda di partecipazione, debitamente compilata e sottoscritta, all'Ufficio Personale del Comune di Uggiano La Chiesa utilizzando esclusivamente il modulo di domanda allegato al presente bando. La domanda di partecipazione alla presente selezione potrà essere inviata:

- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo:

**ufficioprotocollo.uggianolachiesa.le@pec.rupar.puglia.it;**

l'oggetto della PEC dovrà recare apposita dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree – anno2023";

- Consegna a mano all'Ufficio Protocollo;

Le domande di partecipazione potranno essere presentate entro il **giorno 16 Dicembre 2024**.

## **Art. 3 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Scaduto il termine di cui all'art. 2 del presente bando, il Responsabile dell'Ufficio del Personale provvede alla redazione delle relative graduatorie, sulla base dei criteri previsti all'articolo 1 del bando.

Le singole graduatorie vengono portate a conoscenza dei dipendenti interessati e diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione.

## **Art. 4 - RIESAME**

Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale entro detto termine di 10 giorni. Trascorso tale periodo, il Responsabile dell'Ufficio del Personale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

## **Art. 5 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", nonché dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione della selezione, e potranno essere trattati con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

I candidati godono dei diritti di cui all'art. 13 del decreto citato, compreso il diritto di opporsi al trattamento dei loro dati personali per motivi legittimi.

Il titolare del trattamento è il Comune di Uggiano La Chiesa.

## Art. 6 – NORME FINALI

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle norme legislative vigenti in materia e al CDI del Personale (non dirigente) –Parte Giuridica Triennio 2023/2025 sottoscritto in data 30/12/2023.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area 1^ - Affari Generali, Dott. Alberto Antonio Capraro.

Uggiano La Chiesa, 05/12/2024

Il Responsabile dell'Area 1^ - Affari Generali

Dott. Alberto Antonio Capraro

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Alberto Antonio Capraro', written in a cursive style.